

Runder Tisch Ehrenamt

14.02.2025



„Langfristige Bindung von
Ehrenamtlichen“

Einführung in das heutige Thema



Welche **Herausforderungen** erleben Sie bei der **langfristigen Bindung** von **Ehrenamtlichen**?

Einführung in das Thema

Zahlen, Daten und Fakten zum Ehrenamt

Engagement in Deutschland



Anzahl der Engagierten:

Im Jahr 2019 engagierten sich rund 28,8 Millionen Menschen in Deutschland, was etwa 39,7 % der Bevölkerung ab 14 Jahren entspricht.



Beliebte Engagementbereiche:

Sport und Bewegung (13,5 %), Kultur und Musik (8,6 %), sozialer Bereich (8,3 %) sowie Schule/ Kindergarten (8,2 %)

Engagement in Hessen



Anzahl der Engagierten:

Im Jahr 2022 lag der Anteil der freiwillig engagierten Personen in Hessen bei 56,7 %.

Junge Engagierte:

Besonders bemerkenswert ist das Engagement der jüngeren Bevölkerung: 67,6 % der 14- bis 29-Jährigen sind freiwillig tätig

Gelingfaktoren für eine langfristige Bindung

Wertschätzung und Anerkennung

- **Feedback und persönliche Anerkennung** (z.B. Dankeschön-Veranstaltung, kleine Aufmerksamkeiten)
- **Sichtbare Wertschätzung** (z.B. Urkunden, Zertifikate, Erwähnung in Berichten)

Sinnhaftigkeit und Identifikation

- Bedeutung der Tätigkeit
- Identifikation mit den Zielen der Organisation o.ä.
- Sichtbare Auswirkungen der eigenen Arbeit auf die Gesellschaft

Gelingfaktoren für eine langfristige Bindung

Kommunikation und Einbindung



- Regelmäßige Treffen, Austauschrunden, Feedbackgespräche
- Transparente Kommunikation über Entwicklung und Entscheidungen
- Beteiligung an Entscheidungsprozessen

Aufgaben und Flexibilität



- Anpassung der Aufgaben an die individuellen Stärken und Interessen
- Flexible Einsatzmöglichkeiten
- Klare Rollenbeschreibung und realistische Erwartungen

Gelingfaktoren für eine langfristige Bindung

Einbindung und Gemeinschaft



- **Aufbau eines starken Teamgefühls** (z.B. gemeinsame Aktionen)
- Möglichkeiten zur Vernetzung der Ehrenamtlichen
- Förderung eines offenen und wertschätzenden Miteinanders

Weiterentwicklung und Qualifikation



- Schulungen und Fortbildungen zu persönlichen und fachlichen Entwicklung
- Möglichkeiten zur Übernahme neuer Verantwortungsbereiche oder Leitungsfunktionen
- Förderung der Eigeninitiative und kreativen Ideen

Gelingfaktoren für eine langfristige Bindung

Rahmenbedingungen und Unterstützung



- Klare Strukturen, Ansprechpersonen und verlässliche Organisation
- Bereitstellung von Materialien, Ressourcen und ggf. Versicherungsschutz
- Unterstützung bei Herausforderungen und Problemen

Anreize und Vorteile



- Vergünstigungen oder kleine Aufmerksamkeiten (z.B. Erstattung von Fahrtkosten, Ehrenamtskarten)
- Öffentliche Wertschätzung
- Gelegenheit zur Teilnahme an besonderen Events oder Schulungen

Gelingfaktoren für eine langfristige Bindung



Austausch und Ideenfindung

Welche neuen Ideen könnten ausprobiert werden?

Welche Maßnahmen zur Ehrenamtsbindung funktionieren in Ihrer Organisation o.ä.?

Welche Herausforderungen gibt es bei der Bindung von Ehrenamtlichen?



Finden Sie sich in einer **Gruppe** (3 – 4 Personen) zusammen und tauschen Sie sich über **Best Practice, neue Ansätze und Ideen** aus.